

COMUNE DI NAPOLI

**ORIGINALE**

Mod\_fdgc\_1\_21

DIPARTIMENTO/AREA: **DIREZIONE GENERALE**

SERVIZIO:

ASSESSORATO: **SINDACO**

SG: 154 del 05/05/2022

DGC: 160 del 05/05/2022

Cod. allegati: LDGEN\_002

Proposta di deliberazione prot. n° 2

del 02/05/2022

**REGISTRO DELLE DELIBERAZIONI DI GIUNTA COMUNALE - DELIB. N° 148**

**OGGETTO:** Modifiche ed integrazioni al "Regolamento per la disciplina dell'Area delle Posizioni Organizzative" approvato con la deliberazione di Giunta Comunale n. 243 del 24 maggio 2019. Approvazione testo coordinato. Proroga della scadenza dei vigenti incarichi di posizione organizzativa ed alta professionalità.

Il giorno 05/05/2022, nella residenza Comunale, convocata nei modi di legge, si è riunita la Giunta comunale. Si dà atto che sono presenti i seguenti n° Undici Amministratori in carica:

**SINDACO:**

Gaetano MANFREDI

P A

<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
-------------------------------------	--------------------------

**ASSESSORI :**

Maria FILIPPONE

(Vicesindaco)

P A

<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
-------------------------------------	--------------------------

Paolo MANCUSO

<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
-------------------------------------	--------------------------

Pier Paolo BARETTA

<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
-------------------------------------	--------------------------

Antonio DE IESU

<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
-------------------------------------	--------------------------

Teresa ARMATO

<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
-------------------------------------	--------------------------

Edoardo COSENZA

<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
-------------------------------------	--------------------------

P A

Vincenzo SANTAGADA

<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
-------------------------------------	--------------------------

Laura LIETO

<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
-------------------------------------	--------------------------

Emanuela FERRANTE

<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
-------------------------------------	--------------------------

Luca TRAPANESE

<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
--------------------------	-------------------------------------

Chiara MARCIANI

<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
-------------------------------------	--------------------------

Assume la Presidenza: *Sindaco Gaetano Manfredi*

Assiste il Segretario del Comune: *Monica Cinque*

Il Segretario Generale  
Dr.ssa Monica Cinque

**IL PRESIDENTE**

Constatato il numero legale, invita la Giunta a trattare l'argomento segnato in oggetto.

2

LA GIUNTA, su proposta del Sindaco e del Direttore Generale

### **Premesso che**

con deliberazione di G.C. n. 243 del 24 maggio 2019, è stato approvato il Regolamento per la disciplina dell'Area delle Posizioni Organizzative, ai sensi del CCNL Funzioni Locali del 21.05.2018;

l'art. 4 del citato Regolamento prevede, ai fini della graduazione delle posizioni organizzative, un'articolazione in n. 3 (tre) fasce: Fascia A, Fascia B ed Alta Professionalità, cui corrispondono differenti livelli di retribuzione di posizione e di risultato (art. 6);

in prosieguo, l'art. 8, comma 5, stabilisce che *"Gli incarichi di posizione organizzativa e di alta professionalità sono conferiti, con proprio atto di gestione, dai Responsabili di Dipartimento o di Area al personale di categoria D appartenente alle proprie strutture di riferimento, nel rispetto dei criteri di cui al presente regolamento. Per la Direzione Generale vi provvedono i Responsabili di Area, sentito il Direttore Generale. I Direttori Operativi conferiscono, con proprio atto di gestione, gli incarichi di posizione organizzativa e di alta professionalità al personale di categoria D ad essi assegnato, sentito il Direttore Generale."*, al comma 6 che: *"Il Direttore Operativo, il Responsabile di Dipartimento o di Area individuano, nel rispetto del contratto collettivo vigente, ed in conformità ai principi dettati dal D. Lgs. n. 150/2009, il candidato a cui conferire l'incarico, tenendo conto dei seguenti elementi:*

- a) specifica esperienza maturata nell'ambito di interesse;*
- b) qualificazione professionale derivante dalla conoscenza, dall'abilità, dalle competenze e dalle esperienze acquisite, anche di carattere formativo;*
- c) requisiti culturali desumibili da titoli di studio di scuola superiore secondaria, universitari e/o post universitari;*
- d) requisiti attitudinali."*

l'art. 14, comma 2, prescrive che: *"Ai dipendenti titolari di incarichi di posizione organizzativa e alta professionalità vengono erogati, per la parte eccedente rispetto alla retribuzione di risultato maturata, i compensi espressamente previsti da specifiche disposizioni di legge a favore del personale, di cui all'art. 18, comma 1, lett. b) del CCNL 21/05/2018, tra cui, a titolo esemplificativo e non esaustivo:*

- a) incentivi per funzioni tecniche, secondo le previsioni di cui all'art. 113 del D. Lgs. n. 50 del 2016;*
- b) compensi professionali degli avvocati, ai sensi dell'art. 9 della legge n. 114 del 2014;*
- c) compensi incentivanti connessi a progetti per condono edilizio, secondo le disposizioni della legge n. 326 del 2003, ai sensi dell'art. 6 del CCNL 9.5.2006;*
- d) compensi incentivanti connessi alle attività di recupero dell'evasione dei tributi locali, ai sensi dell'art. 3, comma 57 della legge n. 662 del 1996 e dell'art. 59, comma 1, lett. p) del D. Lgs. n. 446/1997;*
- e) compensi connessi agli effetti applicativi dell'art. 12, comma 1, lett. b), del D. L. n. 437 del 1996, convertito nella legge n. 556/1996, spese del giudizio";*

### **Considerato che**

compete alla Direzione Generale l'esercizio della funzione di monitoraggio della riorganizzazione e di continua verifica dell'impatto delle scelte organizzative sull'assetto generale dell'Ente, finalizzata al miglioramento complessivo dell'efficienza dell'attuale macrostruttura;

a tale processo di costante e continuo monitoraggio degli effetti organizzativi delle scelte adottate, è, parimenti, sottoposta l'applicazione operativa degli strumenti di maggiore impatto organizzativo, quale, fra gli altri, l'istituto delle posizioni organizzative;

### **Tenuto conto che**

la perdurante carenza di personale impone, ancor più, l'esigenza di efficientare ed ottimizzare l'utilizzo delle risorse disponibili, anche favorendo un maggiore dinamismo e mobilità del personale tra le macrostrutture dell'Ente, individuando il personale maggiormente idoneo a ricoprire determinati incarichi, soprattutto in relazione ai settori altamente specializzati;

da approfondimenti istruttori, nell'ottica di perseguimento degli obiettivi di efficacia ed efficienza

Il Segretario Generale  
Dr.ssa Monica Cinque

dell'azione amministrativa, oltre che di assicurare il costante presidio della funzione di coordinamento e monitoraggio delle strutture organizzative dell'Ente propria del Direttore Generale, è emersa la necessità organizzativa di introdurre alcune modifiche ed integrazioni al vigente Regolamento per la disciplina dell'Area delle Posizioni Organizzative approvato con la deliberazione di G. C. n. 243/2019, alla luce delle su esposte esigenze di ottimizzazione ed efficiente allocazione ed impiego delle risorse umane in dotazione, oltre che di semplificazione e snellimento delle procedure;

**Tenuto conto, altresì, che**

ai sensi della deliberazione di G.C. n. 243/2019, tutti gli incarichi di posizione organizzativa ed alta professionalità in corso cesseranno alla data del 31 maggio 2022;

l'implementazione delle modifiche ed integrazioni che si intendono apportare richiede la definizione di procedure ed attività che necessitano di tempi tecnici di esecuzione;

**Rilevato che**

in data 05, 06 e 07 aprile u.s. si sono tenute le elezioni per il rinnovo delle R.S.U., la cui formalizzazione degli eletti è avvenuta in data 26 aprile 2022;

all'esito della proclamazione degli eletti, l'Amministrazione, con nota prot. PG/2022/303278 del 19 aprile u.s. ha convocato la neocostituita RSU al fine di dare corso alla procedura di confronto tra parte pubblica e sindacale, già precedentemente attivata con comunicazione prot. PG/2022/287451 del 12 aprile u.s. avente ad oggetto la preventiva informativa alle Organizzazioni Sindacali ed alla RSU circa la proposta di modifiche ed integrazioni al vigente Regolamento per la disciplina dell'Area delle Posizioni Organizzative approvato con la deliberazione di G. C. n. 243/2019;

la procedura di confronto tra la parte pubblica ed i soggetti sindacali, si è conclusa in il 27 aprile u.s. con la sottoscrizione del verbale siglato dalle parti;

**Valutato, pertanto, che**

si possa procedere alla modifica ed integrazione degli articoli del Regolamento per la disciplina dell'Area delle Posizioni Organizzative approvato con deliberazione di G. C. n. 243/2019, come riportati nel documento allegato alla presente proposta di deliberazione;

**Preso atto che**

il "Regolamento per la disciplina dell'Area delle Posizioni Organizzative", nella nuova formulazione, risulta funzionale al perseguimento degli obiettivi di efficienza, efficacia ed economicità dell'azione amministrativa, assicurando coordinamento e unitarietà all'attività di funzionamento dell'Ente;

**Ritenuto che**

le verifiche effettuate hanno evidenziato la congruità e la funzionalità delle modifiche in questione rispetto al modello organizzativo adottato dall'Ente;

si possa, pertanto, procedere all'adozione delle su esposte modifiche ed integrazioni al vigente Regolamento per la disciplina dell'Area delle Posizioni Organizzative adottato con la deliberazione di G. C. n. 243/2019, quali risultanti dall'elaborato allegato alla presente proposta di deliberazione;

**Ritenuto, altresì, che**

contestualmente si possa procedere alla proroga dei vigenti incarichi di posizione organizzativa ed alta professionalità in scadenza al 31 maggio 2022 ai sensi della deliberazione di G. C. n. 243/2019, nelle more della definizione ed implementazione delle procedure ed attività conseguenti alle innovazioni, oggetto del presente atto, che si intendono introdurre al vigente Regolamento per la disciplina dell'Area delle Posizioni Organizzative approvato con la deliberazione di G. C. n. 243/2019;

**Letto** Il Regolamento per la disciplina dell'Area delle Posizioni Organizzative approvato con la deliberazione di G. C. n. 243/2019;

**Visti**

- il D.L.vo n. 267/2000;

Il Segretario Generale  
Dr.ssa Monica Cinque

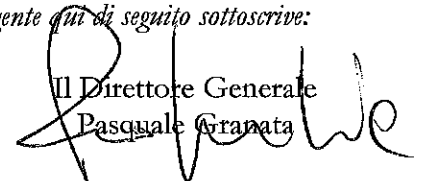


- il CCNL Funzioni Locali del 21/05/2018;

**Considerato** che ricorrano i motivi di urgenza per procedere all'avvio della definizione ed implementazione delle procedure ed attività coerenti con le modifiche ed integrazioni che si intendono apportare al vigente Regolamento per la disciplina dell'Area delle Posizioni Organizzative approvato con la deliberazione di G. C. n. 243/2019, per dichiarare, con separata votazione, il presente provvedimento immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D. Lgs. 267/2000;

*La parte narrativa, i fatti, gli atti citati, le dichiarazioni ivi comprese sono vere e fondate e quindi redatte dal sottoscritto dirigente sotto la propria responsabilità tecnica, per cui sotto tale profilo, lo stesso dirigente qui di seguito sottoscrive:*

Il Direttore Generale  
Pasquale Granata



*Si allegano, quale parte integrante del presente atto, i seguenti documenti composti complessivamente da n. 25. pagine progressivamente numerate, firmati digitalmente dal dirigente proponente, e conservati nell'archivio informatico dell'Ente, repertoriati con il n. LDGEN\_002*

- Allegato A: Verbale di confronto del 27 aprile 2022;
- Allegato B: Modifiche ed integrazioni al Regolamento per la disciplina dell'Area delle Posizioni Organizzative;
- Allegato C: Testo coordinato del Regolamento per la disciplina dell'Area delle Posizioni Organizzative.

Tanto premesso e per le motivazioni fin qui riportate

Con voti UNANIMI,

### DELIBERA

1. prendere atto dell'esito del confronto con le organizzazioni sindacali e la RSU in ordine alle modifiche ed integrazioni al Regolamento per la disciplina dell'Area delle Posizioni Organizzative approvato con la deliberazione di G. C. n. 243/2019, come risultante dal verbale sottoscritto in data 27 aprile u.s. dalle delegazioni di parte pubblica e sindacale, allegato al presente provvedimento (*All. A*);
2. approvare il documento avente ad oggetto le modifiche ed integrazioni al Regolamento per la disciplina dell'Area delle Posizioni Organizzative, recante l'allegata nuova formulazione degli articoli 1, 2, 3 (commi 2 e 3), 4, 5, 6 (commi 1 e 2), 7 (commi 1-7), 8 (commi 3, 4, 5, 5-bis, 6 e 9), 9 (commi 1 e 2), 10 (comma 1), 11 (commi 1, 2 e 4), 12 (commi 1 e 4), 13 (commi 1, 3 e 6), 14 e 15 (commi 1 e 4) del Regolamento per la disciplina dell'Area delle Posizioni Organizzative approvato con la deliberazione di G. C. n. 243/2019, che sostituisce integralmente la precedente versione e costituisce parte integrante del presente atto (*All. B*);
3. approvare, a seguito delle modifiche ed integrazioni apportate, il testo coordinato del Regolamento per la disciplina dell'Area delle Posizioni Organizzative, approvato con la deliberazione di Giunta Comunale n. 243/2019, con le modifiche ed integrazioni disposte con la presente deliberazione (*All. C*);
4. prorogare al 30/09/2022 la scadenza di tutti gli incarichi di posizione organizzativa ed alta professionalità attualmente vigenti nelle more della definizione ed implementazione delle procedure ed attività conseguenti alle suddette modifiche ed integrazioni al Regolamento per la disciplina dell'Area delle Posizioni Organizzative approvato con la deliberazione di G. C. n. 243/2019;
5. precisare che fino alla disposta proroga del 30 settembre p.v., la procedura di istituzione e conferimento degli incarichi vacanti si espletterà ai sensi del Regolamento per la disciplina dell'Area delle Posizioni Organizzative, così come approvato con la deliberazione di G. C. n. 243/2019;
6. precisare, altresì, che tutti gli incarichi di posizione organizzativa ed alta professionalità che saranno conferiti fino alla suddetta proroga del 30 settembre 2022, cesseranno anch'essi indistintamente alla medesima data.

Il Segretario Generale  
Dr.ssa Monica Cinque



☐ (\*\*) Adottare il presente provvedimento con l'emendamento riportato nell'intercalare allegato;

☒ (\*\*) Con separata votazione, sempre con voti UNANIMI, dichiarare il presente provvedimento immediatamente eseguibile per l'urgenza ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D. Lgs. 267/2000;

(\*\*): La casella sarà barrata a cura della Segreteria Generale solo ove ricorra l'ipotesi indicata.

Il Sindaco  
*Gaetano Manfredi*

Il Direttore Generale  
*Pasquale Crangola*

Il Segretario Generale  
*Dr.ssa Monica Cinque*

6



COMUNE DI NAPOLI

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE PROT. N. ..... 2 ..... DEL 02/05/2022,  
 AVENTE AD OGGETTO: **Modifiche ed integrazioni al "Regolamento per la disciplina dell'Area  
 delle Posizioni Organizzative"** approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 243 del 24  
 maggio 2019. Approvazione testo coordinato. Proroga della scadenza dei vigenti incarichi di  
 posizione organizzativa ed alta professionalità.

Il Direttore Generale esprime, ai sensi dell'art. 49, comma 1, del D.Lgs. 267/2000, il seguente parere di  
 regolarità tecnica in ordine alla suddetta proposta: **FAVOREVOLE**

Addì, 02/05/2022 .....

Il Direttore Generale  
*Pasquale Granata*

Proposta pervenuta al Dipartimento Ragioneria il 05/05/2022 ..... e protocollata con il n.  
De.C./2022/16.0 .....

Il Dirigente del Servizio di Ragioneria, ai sensi dell'art. 49, comma 1, del D. Lgs. 267/2000, esprime in  
 ordine alla suddetta proposta il seguente parere di regolarità contabile:

.....  
 .....  
 ..... *V. f. a* .....  
 .....  
 .....

Addì, ..... 5/5/22 .....

IL RAGIONIERE GENERALE  
*Antonio...*

*Dipartimento Ragioneria Generale  
Servizio Gestione Bilancio*

**Oggetto : Parere di regolarità contabile ai sensi dell'art. 49 comma 1 del D.lgs 267/2000 .  
Proposta di delibera prot. n. 1 del 2.05.2022 DGC 2022/160 del 5.05.2022. Direzione Generale**

La presente proposta :  
prende atto dell'esito del confronto con le organizzazioni sindacali e la RSU, come da verbale sottoscritto in data 27 aprile u.s., in ordine alla disciplina e integrazioni al Regolamento per la disciplina dell'Area delle Posizioni Organizzative approvato con la deliberazione di Giunta Comunale n. 243/2019 ;  
approva le modifiche ed integrazioni al al Regolamento per la disciplina dell'Area delle Posizioni Organizzative approvato con la deliberazione di Giunta Comunale n. 243/2019 , unitamente al testo coordinato;  
Proroga la scadenza al 30.09.2022 di tutti gli incarichi di posizione organizzativa ed alta professionalità nelle more della definizione delle procedure ed attività conseguenti alle modifiche ed integrazioni del sopra citato Regolamento

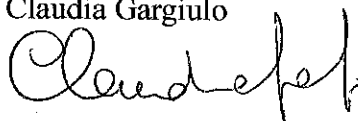
La proposta, trattando di modifiche e approvazione di Regolamento, non comporta, allo stato riflessi diretti e/o indiretti sulla situazione e/o sul Patrimonio dell'Ente . Pertanto, non è dovuto il parere di regolarità contabile.

Si rappresenta, ad ogni buon fine, che la spesa risultante dalla proroga delle posizioni organizzative dovrà essere contenuta nei limiti dello stanziamento destinato alle posizioni organizzative al Cap 7935/70 cod bil 01.10-1.01.01.01.004 2022 E.P.

Napoli, 5.05.2022



Il Ragioniere Generale  
dott. ssa Claudia Gargiulo



#### OSSERVAZIONI DEL SEGRETARIO GENERALE

Con la proposta in esame si procede ad una modifica del "Regolamento per la disciplina dell'Area delle Posizioni Organizzative" approvato con la deliberazione di Giunta Comunale n. 243 del 24 maggio 2019, prendendo atto dell'esito del confronto sul tema con le organizzazioni sindacali e la RSU. Nel contempo, per consentire l'attuazione degli adempimenti conseguenti alle modifiche che si intende approvare, si stabilisce una proroga della scadenza degli incarichi di posizione organizzativa e di alta professionalità, attualmente assegnati, al 30 settembre 2022.

Il parere di regolarità tecnica, ai sensi dell'art. 49, co. 1, del Tuel n. 267/2000, è "*Favorevole*".

Il Ragioniere Generale si è espresso nel senso che il parere contabile, prescritto dall'art. 49, co. 1 del TUEL n. 267/2000, non è dovuto in quanto il provvedimento non comporta allo stato riflessi diretti e/o indiretti sulla situazione e/o sul Patrimonio dell'Ente.

Dalla lettura dell'allegato b), che contiene appunto le modifiche al vigente Regolamento, emergono principalmente modifiche attinenti ad una nuova classificazione delle posizioni organizzative che continuano ad essere suddivise in tre fasce di contenuti diversi tra loro (ma uguali a quelli previsti dal vigente Regolamento), partendo dalla fascia C (più bassa) fino ad arrivare alla Fascia A (più alta e più ricca di contenuti e di competenze); quest'ultima sostituisce la precedente fascia, denominata "Alta Professionalità; tale modifica comporta la necessità di rivedere tutti i punti dell'articolato regolamentare nei quali si fa riferimento alla "Alta Professionalità".

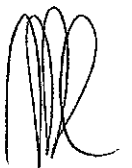
Si rileva, altresì, l'eliminazione dal Regolamento della previsione degli importi della retribuzione di posizione e di risultato per ognuna delle fasce. Tali importi, saranno stabiliti "*con Deliberazione di Giunta Comunale su proposta del Direttore Generale, nei limiti stabiliti dal CCNL Funzioni Locali ed in relazione alla complessità, nonché alla rilevanza delle responsabilità amministrative e gestionali connesse a ciascuna tipologia di incarico*" (art. 6 comma 2).

Elemento di novità ulteriore è la possibilità per i dipendenti che ne facciano richiesta di concorrere non più solo per le posizioni organizzative istituite nella propria Area o Dipartimento di appartenenza ma anche per le posizioni organizzative istituite in altre Aree o Dipartimenti, secondo modalità che saranno stabilite successivamente dal Direttore Generale (art. 8 comma 5bis). Le modalità di valutazione dei partecipanti all'assegnazione degli incarichi evidenziano una modifica, rappresentata dal fatto che per quanto attiene alla valutazione del possesso dei requisiti attitudinali (uno degli elementi di valutazione previsti anche dal vigente Regolamento che, nel loro complesso, restano immutati) si prevede che la stessa venga effettuata "*dal dirigente del servizio di appartenenza del candidato, d'intesa con il Responsabile apicale della struttura che intende conferire l'incarico*" (art.8, comma 6, lettera d).

Una riflessione particolare merita la modifica introdotta all'articolo 14 comma 2, che contiene la previsione di erogare, qualora ne sussistano i presupposti, in aggiunta alla retribuzione di posizione e di risultato, anche i trattamenti accessori previsti da specifiche disposizioni di legge o dalla contrattazione collettiva.

La norma, totalmente riscritta, è diametralmente opposta rispetto alla precedente che prevedeva la compensazione tra incentivi tecnici ed indennità di risultato.

VISTO:  
Il Sindaco





Si osserva, in proposito, che l'art. 7 del CCNL 21.05.2008, al comma 4, lett. j, indica, tra le materie oggetto della contrattazione collettiva integrativa "la correlazione tra i compensi di cui all'art. 18, comma 1, lett. h) - quali incentivi per funzioni tecniche, compensi professionali per gli avvocati, ecc. - e la retribuzione di risultato dei titolari di posizione organizzativa".

La correlazione, tendente ad una distribuzione equilibrata delle somme destinate ad incentivare la produttività dei dipendenti con P.O. e/o Alta Specializzazione, apre lo spazio ad un **possibile sistema di perequazione** che preveda una riduzione percentuale del premio di risultato, in presenza di fasce di valore legate alla somma degli incentivi previsti dal contratto ed eventuali altri previsti per legge.

In tal senso le indicazioni contenute nel quaderno operativo dell'ANCI sul CCNL del 21/5/2018 che, all'articolo 12 rubricato correlazione tra la retribuzione di risultato e particolari compensi, offre almeno due opzioni percorribili che ben potrebbero essere oggetto di valutazione e di accordo in sede di contrattazione integrativa senza, per questo, entrare in conflitto con la nuova previsione regolamentare.

Tanto nel rispetto delle indicazioni dell'ARAN che ha chiarito, a più riprese, che la indennità di risultato non può né essere azzerata né scendere al di sotto della soglia minima, cioè a meno del 10% della indennità di posizione.

La deliberazione, nella parte narrativa, esprime le motivazioni sottese alle modifiche regolamentari (perseguimento degli obiettivi di efficacia ed efficienza dell'azione amministrativa, oltre alla necessità di assicurare il costante presidio della funzione di coordinamento e di monitoraggio delle strutture organizzative dell'Ente propria del Direttore Generale).

Il provvedimento in esame necessita di successivi atti di attuazione di competenza della Giunta e del Direttore Generale per l'esecuzione delle modifiche apportate, per la definizione e per l'assegnazione degli incarichi di posizione organizzativa.

Per evitare soluzioni di continuità si propone una breve proroga degli incarichi attualmente in essere prevedendo una scadenza al 30 settembre 2022 (anche per nuovi incarichi eventualmente assegnati fino a quella data) invece di quella originariamente prevista al 31 maggio 2022.

Resta all'Organo deliberante l'apprezzamento dell'interesse e del fine pubblico ed ogni altra valutazione concludente, con riguardo al principio di buon andamento e imparzialità dell'azione amministrativa e ai criteri di economicità, efficienza, pubblicità e trasparenza.

**visto:**  
**Il Sindaco**

Monica Cinque

Deliberazione di G. C. n. 148 del 05/05/2022 composta da n. 10 pagine progressivamente numerate,

☒ nonché da allegati come descritti nell'atto.\*

\*Barrare, a cura del Servizio Segreteria della Giunta, solo in presenza di allegati

Letto, confermato e sottoscritto.

IL PRESIDENTE  
*[Firma]*

IL SEGRETARIO GENERALE  
*[Firma]*

### ATTESTATO DI PUBBLICAZIONE

- Si attesta che la presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio *on line* il 11.5.22 e vi rimarrà per quindici giorni consecutivi (art. 124, comma 1, del D.Lgs. 267/2000);
- La stessa, in pari data, è stata comunicata in elenco ai Capi Gruppo Consiliari (art. 125 del D.Lgs. 267/2000), nonché ai dirigenti apicali per la successiva assegnazione ai dirigenti responsabili delle procedure attuative.

Il Funzionario Responsabile  
*[Firma]*

### ESECUTIVITA'

La presente deliberazione :

- ☒ con separata votazione è stata dichiarata immediatamente eseguibile per l'urgenza ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs. 267/2000;
- ☐ è divenuta esecutiva il giorno ..... ai sensi dell'art. 134, comma 3, del D.Lgs. 267/2000, essendo decorsi dieci giorni dalla pubblicazione.

Addi .....

IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO  
Segreteria della Giunta comunale  
*[Firma]*

### Attestato di compiuta pubblicazione

Si attesta che la presente deliberazione è stata Pubblicata all'Albo Pretorio *on line* di questo Comune

dal ..... al .....

IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO  
Segreteria della Giunta comunale  
*[Firma]*

### Attestazione di conformità

(da utilizzare e compilare, con le diciture del caso, solo per le copie conformi della presente deliberazione)

La presente copia, composta da n. .... pagine, progressivamente numerate, è conforme all'originale della deliberazione di Giunta comunale n. .... del .....

☐ divenuta esecutiva in data .....

Gli allegati, costituenti parte integrante, come descritti nell'atto, firmati digitalmente dal Dirigente proponente, sono conservati nell'archivio informatico dell'Ente.

Il Funzionario responsabile  
*[Firma]*